

Le Domaine de Parentignat recrute un·e chef·fe jardinier·ère pour assurer l'entretien et la mise en valeur de ses jardins, encadrer une petite équipe, et piloter une remise à niveau du parc et des jardins.

Votre challenge

Reprendre et piloter la remise à niveau complète d'un parc paysager qui constitue l'écrin d'un monument historique classé, ouvert au public. Vous aurez à **évaluer l'existant** (outillage, matériels, équipements, zones de stockage, réseau d'arrosage), **définir les priorités**, et conduire une remise à niveau pragmatique et durable. Un axe clé du poste : **fiabiliser et optimiser l'arrosage** (diagnostic, corrections, programmation, maintenance, déploiement du goutte-à-goutte, économies d'eau). Vous structurerez également les bonnes pratiques (entretien, plantations, saisonnalité) et porterez une exigence de qualité visible au quotidien. Un poste de terrain, à fort impact, où votre expertise se voit... et se visite.

Vos missions

1) Entretien & embellissement

- Assurer l'entretien courant et la présentation irréprochable des espaces verts : pelouses, massifs, haies, allées, bordures, zones arborées et abords des bâtiments.
- Réaliser les travaux saisonniers selon un calendrier structuré : tailles (formation/entretien), désherbage raisonné, paillage, remise en état, nettoyage et finitions.
- Veiller à la propreté générale du parc et des extérieurs (zones d'accueil public comprises) et réaliser les petits travaux nécessaires au bon fonctionnement du quotidien (réparations simples, rangement, organisation des zones de stockage).
- Maintenir un niveau de qualité constant : finitions, régularité, cohérence des volumes, respect des perspectives et de l'esprit du lieu.

2) Plantations & santé des végétaux

- Mettre en œuvre les plantations (arbustes, vivaces, annuelles, arbres) en cohérence avec l'identité du domaine, les saisons et les contraintes du site.
- Préparer les sols et favoriser la reprise : amendements, paillage, choix d'implantation, densités, gestion des arrosages de reprise.
- Assurer le suivi sanitaire du végétal : observation régulière, prévention, diagnostic des stress (hydrique, maladies, ravageurs) et actions correctives adaptées.
- Appliquer des pratiques raisonnées et conformes : sécurité, traçabilité des interventions, respect de la réglementation et des bonnes pratiques environnementales.

3) Gestion de l'eau & arrosage

- Réaliser un diagnostic complet de l'arrosage existant : état du réseau, sectorisation, programmeurs, électrovannes, pression/débit, fuites, filtration, cohérence des réglages.

- Remettre à niveau et fiabiliser l'ensemble : corrections, réparations, optimisation des cycles et de la programmation, mise en place d'un plan de maintenance (préventif + saisonnier).
- Déployer ou optimiser le goutte-à-goutte : conception des lignes, choix des goutteurs, réglages, zones, gestion des pots/massifs, démontage/hivernage si nécessaire.
- Suivre la consommation et piloter une démarche d'économies d'eau : indicateurs simples, amélioration continue, cohérence avec les enjeux environnementaux du domaine.
- Être force de proposition : amélioration du zonage, standardisation du matériel, liste des pièces à remplacer, priorisation des investissements et constitution d'un stock de pièces "critiques".

4) Organisation, management & renforts saisonniers

- Travailler **en lien étroit avec le régisseur du Domaine** : planification, priorisation, arbitrages, besoins en achats et en ressources, coordination des actions au quotidien.
- Selon les sujets, être en coordination directe avec le propriétaire (orientations, arbitrages, priorités) afin d'assurer la cohérence du parc, le niveau de qualité attendu et la bonne exécution des chantiers.
- Encadrer une petite équipe : organisation des tâches, accompagnement terrain, contrôle qualité, respect des consignes de sécurité et montée en compétences.
- Planifier les chantiers selon la saison et les priorités : calendrier d'entretien, périodes de tailles, plantations, remise en état, préparation des pics d'activité (ouverture au public, événements).
- Gérer les achats et les stocks : suivi de l'outillage, consommables, pièces d'arrosage, entretien du matériel, relation fournisseurs.
- Mettre en place un reporting simple et régulier : avancement, alertes, besoins, propositions d'amélioration et priorités à venir.
- Renforts en haute saison (stagiaires / sous-traitants) : en coordination avec le propriétaire, contribuer au recrutement de stagiaires, à leur encadrement et à leur montée en compétences. Selon les besoins, proposer et piloter le recours à des entreprises (devis, planification, suivi qualité, réception des travaux), en veillant au respect des standards du domaine.

Profil recherché

- **Expérience confirmée** en jardinage/paysage, **idéalement acquise** sur un parc, un domaine, un hôtel, un golf ou une grande propriété — **ce critère est apprécié, mais nous restons ouverts à d'autres parcours** offrant un niveau d'exigence et de responsabilités comparable.
- Compétences techniques : plantes/arbres, tailles, sols, irrigation, diagnostic pannes simples, arrosage automatique (extension, réparation entretien).
- Sensibilité forte aux pratiques raisonnées et à la sobriété en eau.
- Management : sérieux, pédagogie, exigence bienveillante.
- Permis B indispensable (CACES/engins appréciés).

Conditions

- Poste basé sur le domaine de Parentignat.
- Contrat en CDI / rémunération selon profil et expérience.
- Mutuelle famille prise en charge par le domaine
- Prise de poste : dès que possible.

Candidature

Merci d'envoyer CV + quelques lignes de motivation (et si possible références / photos de réalisations) à contact@parentignat.com

Objet : Candidature – Chef·fe jardinier·ère – Parentignat